

Dr. Anderson A. Christofolletti

UP7 HUB

Manual de Serviços, Produtos e Aceleração de Resultados

NOSSA ENTREGA

Crescer com propósito exige mais do que fé e boa vontade: exige segurança legal, gestão profissional e uma liderança fortalecida. É isso que a UP7 HUB entrega

UM HUB DE SOLUÇÕES

Unimos contabilidade, prevenção jurídica e gestão inteligente para acelerar o propósito de Igrejas, Associações e Negócios de Impacto

ESTE E-BOOK

Um guia para estruturar, proteger e acelerar Igrejas, Associações e Negócios com Propósito

WWW.UP7HUB.COM
Ecossistema de Soluções

SOBRE UP7 HUB



O nome UP7 HUB carrega a essência do nosso propósito:

UP representa o movimento para cima, o progresso constante;

7 é o número bíblico da perfeição, lembrando-nos de perseguir a excelência em tudo o que fazemos, até a volta de Jesus;

HUB simboliza um ponto de conexões vivas, um ecossistema integrado em que pessoas, ideias e organizações se encontram para crescer.

Somos um ecossistema de soluções criado para fortalecer igrejas, associações, empreendedores e negócios com propósito. Atuamos conectando contabilidade especializada, prevenção jurídica, governança, captação de recursos, treinamento e desenvolvimento de líderes, tudo isso com fundamentos éticos, visão cristã e compromisso com o impacto positivo.

Acreditamos que organizações saudáveis transformam vidas e territórios. Por isso, nossa missão é ajudar cada líder e cada entidade a se estruturar com segurança, prosperar com consistência e cumprir plenamente o propósito para o qual foi chamada.

Crescer não é apenas uma possibilidade, é um chamado. E a UP7 HUB existe para caminhar ao seu lado nessa jornada.

SOBRE O FUNDADOR

Anderson A. Christofolletti tem múltiplas expertises. Advogado, Contabilista, Mentor, Pastor, Escritor e Treinador em aceleração de resultados, com quase três décadas de experiência ajudando pessoas, empresas, líderes e instituições a alcançarem e acelerarem resultados.

Idealizador e fundador da UP7 HUB, um ecossistema de soluções que integra serviços, produtos e capelania corporativa, Anderson tem dedicado sua trajetória também a formar líderes conscientes, promover prosperidade com princípios bíblicos e ativar o potencial das pessoas em todas as áreas da vida.

Criador de programas de aceleração, ele acredita que o verdadeiro sucesso nasce do alinhamento entre mente, propósito e ação, quando a fé se une à estratégia, e a visão se torna movimento.

Com base em valores sólidos e uma visão cristã transformadora, Anderson inspira pessoas a viverem sua melhor versão e a deixarem um legado de impacto, excelência e significado.



Dr. ANDERSON ADOLFO CHRISTOFOLETTI
OAB/SP 289.269
CRC 1SP189966/0-8

NOSSOS PILARES



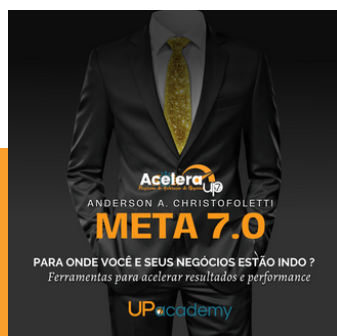
START 7.0

Formalização, Legalização Segura, Contabilidade e Prevenção Jurídica
Para quem está iniciando ou está irregular e precisa de CNPJ, estatuto/contrato, registro, enquadramento e segurança. Para quem precisa operar com conformidade, relatórios, contabilidade consultiva e blindagem jurídica. Para quem quer ser grande.

DIRETORIA 7.0
Formação de Gestores e Líderes
Crescimento e Aceleração para conselhos, diretoria, pastores, empresários que desejam profissionalizar a gestão.



EMPREENDEDOR IMPARÁVEL 7.0
Vivemos em uma era desafiadora, onde a resiliência, a visão estratégica e a capacidade de superação são fundamentais para o sucesso nos negócios. Nesse contexto, muitos têm buscado inspiração em diferentes fontes, incluindo livros de autoajuda e motivação. No entanto, há um tesouro de conhecimento, força e orientação disponível nas páginas da Bíblia, esperando para ser descoberto e aplicado em sua vida empresarial.



Meta 7.0
Aceleração de Mentalidade, Propósito e Resultados
Expansão de Propósito para líderes que desejam avançar além do operacional e viver alta performance integral.





“

UM PROBLEMA REAL

POR QUE TANTAS
ORGANIZAÇÕES
TRAVAM?

”

DIAGNÓSTICO

A IMPORTÂNCIA DO DIAGNÓSTICO E DA FERRAMENTA P7G

Todo empreendimento, igreja, associação ou negócio de impacto nasce de uma visão: um desejo profundo de transformar vidas e gerar valor. Entretanto, sonhos não prosperam apenas pela força da intenção. É preciso estrutura, clareza e direção. É nesse ponto que entra o diagnóstico organizacional e a força da ferramenta P7G – As 7 Gestões Essenciais.

Sem um diagnóstico preciso, líderes tomam decisões no escuro, investem energia no que não produz retorno e correm riscos jurídicos, financeiros e reputacionais que poderiam ser evitados. Já um diagnóstico bem conduzido traz luz, revela o estágio atual da organização e aponta o caminho seguro de crescimento, permitindo que cada passo seja consciente, estratégico e sustentável.

A ferramenta P7G, utilizada no Ecossistema de Soluções da UP7 HUB, oferece uma visão completa do estado de maturidade de uma organização, avaliando suas 07 áreas mais determinantes:

1) GESTÃO ESTRATÉGICA

Define direção, metas, indicadores e foco. Sem estratégia, a organização se perde em urgências e não constrói futuro. Diagnóstico revela: para onde estamos indo e se a rota é sustentável.

2) GESTÃO ADMINISTRATIVA

Garantia de segurança institucional, conformidade, imunidades, credibilidade e acesso a convênios e recursos. Diagnóstico revela: estamos protegidos ou vulneráveis?

3) GESTÃO FINANCEIRA

Cuida de receitas, despesas, precificação, provisões, reservas, investimentos e proteção patrimonial. Sem essa gestão, há desperdício, descontrole e risco de colapso. Diagnóstico revela: estamos sendo bons mordomos do que nos foi confiado?

4) GESTÃO DE PESSOAS

Trabalha cultura, comunicação, funções, processos, valorização e desenvolvimento. Nenhuma obra cresce além da maturidade de seus líderes e equipes. Diagnóstico revela: as pessoas certas estão nos lugares certos?

5) GESTÃO DO TEMPO

Organiza prioridades, rotinas, delegações e produtividade. Muitos líderes não têm falta de tempo, mas falta de gestão sobre ele. Diagnóstico revela: estamos ocupados ou verdadeiramente produtivos?

6) GESTÃO DE PROPÓSITO

Trabalha identidade, valores inegociáveis e coerência entre discurso e prática. Negócios e ministérios sem propósito se tornam apenas sobreviventes. Diagnóstico revela: por que existimos e a quem servimos?

7) GESTÃO DE VIDA (ALTA PERFORMANCE INTEGRAL)

O líder é a base. Se ele adoecer, a organização adoecer. Equilíbrio, espiritualidade, saúde emocional, família e descanso fazem parte da gestão.

A P7G PERMITE QUE LÍDERES E EMPREENDEDORES:

- ✓ Identifiquem riscos e travas antes que se tornem crises
- ✓ Definam prioridades com clareza e precisão
- ✓ Usem seus recursos (tempo, pessoas e finanças), de forma inteligente
- ✓ Criem uma cultura sustentável de crescimento e resultados
- ✓ Avancem com segurança jurídica, contábil, estratégica e emocional
- ✓ Construam legado, e não apenas sobrevivência

CRESCER NÃO É IMPROVISO. É GESTÃO.

Organizações que aplicam a P7G evoluem com velocidade e consistência porque passam a operar em outro nível de consciência e direção. Ganham:

- ◆ Governança
- ◆ Previsibilidade
- ◆ Cultura forte
- ◆ Estrutura
- ◆ Expansão
- ◆ Propósito vivo

PRÓXIMO PASSO

Se você é empreendedor, pastor, gestor ou líder de uma organização e deseja aplicar o diagnóstico da P7G para descobrir em qual dos 07 pilares está sua maior oportunidade de crescimento, a UP7 HUB disponibiliza um Diagnóstico Estratégico Gratuito. Entre em contato conosco e agende.

COMO APLICAR A FERRAMENTA P7G

COMO AVALIAR SUA ORGANIZAÇÃO E SUA LIDERANÇA DE FORMA PRÁTICA E REVELADORA

A Ferramenta P7G é simples, porém extremamente poderosa, desenvolvida pelo Dr. Anderson A. Christofolletti em seus quase 30 anos de experiência com assessoria a empresários e Líderes do terceiro Setor, serve para oferecer uma visão clara do nível de maturidade das 07 Gestões Essenciais para os resultados de uma organização e da própria vida de seus gestores. Ela funciona de forma semelhante à conhecida Roda da Vida, mas com um diferencial fundamental:

Você não irá marcar aquilo que deseja viver, mas sim o que está vivendo hoje.

Aqui não trabalhamos com expectativas, e sim com a verdade do seu momento atual. Somente a partir da verdade é possível orientar um crescimento sólido, seguro e consistente.

COMO UTILIZAR A FERRAMENTA

Cada uma das 07 gestões contém 10 afirmações relacionadas ao funcionamento e à realidade da sua organização ou liderança. A orientação é simples:

1. Leia cada afirmação com atenção e pergunte a si mesmo:

"Isso é verdade hoje na minha organização / liderança?"

2. Se for verdade, marque um X

Se não for verdade ou se houver dúvida, não marque.

É melhor não assinalar do que marcar algo que não representa sua realidade.

A regra é: na dúvida, não marque.

"O objetivo não é pontuar alto, mas enxergar claramente."

3. Somando os resultados:

Ao finalizar as 10 afirmações de cada gestão, você fará o seguinte:

- Conte quantas afirmações foram marcadas naquela gestão
- Anote o total (0 a 10)
- Vá até a representação visual da roda e pinte o nível alcançado naquela gestão

Exemplo:

Se você marcou 6 afirmações na Gestão Financeira, você pintará o espaço até o número 6 naquele eixo.

O QUE PRECISA SER
RESTAURADO, ALINHADO
OU FORTALECIDO EM MIM?

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO ESTRATÉGICA

1. Você acredita que tem uma boa ideia para um negócio de sucesso? ☐
2. Você já tem evidências, mais de uma, de que este negócio lhe trará resultados extraordinários? ☐
3. Você fez um planejamento estratégico com todas as informações e indicadores para iniciar seu negócio? ☐
4. Você já tem clientes em potencial com garantias reais de compras dos seus produtos e/ou serviços? ☐
5. Seu negócio tem muita concorrência ou existe algum concorrente que já esteja faturando no seu mesmo nicho? ☐
6. Você já possui os canais de atendimento (loja física ou online, local de atendimento e vendas dos produtos/serviços) aos seus clientes? ☐
7. Você e as pessoas que deverão te ajudar já tem toda qualificação necessária para conduzir o negócio com assertividade e qualidade para um negócio de sucesso? ☐
8. Você já tem um passo a passo escrito de implantação ou condução de seu negócio? ☐
9. Você tem os parceiros estratégicos para colaborar em seu negócio? ☐
10. Você pretende iniciar ou detém em seu negócio um capital financeiro suficiente para trilhar com tranquilidade e paz? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO ADMINISTRATIVA

- 1.Você tem conhecimento de Gestão suficiente para administrar uma empresa e levá-la até o sucesso? ☐
- 2.Você conhece e/ou já utilizou a ferramenta SWOT ou SMART alguma vez? ☐
- 3.Você conhece e/ou já utilizou o Ciclo PDCA? ☐
- 4.Você já tem ou criou um planejamento de Marketing para seu negócio? ☐
- 5.Você já desenvolve ou tem um projeto para utilizar as redes sociais em seu negócio? ☐
- 6.Você já planejou ou tem um setor comercial preparado para vender seu produto ou serviço? ☐
- 7.Você já organizou a burocracia: Planejamento tributário, contrato social, CNPJ, Contador, Notas Fiscais, Autorizações Governamentais, entre outras? ☐
- 8.Você está se desenvolvendo para adquirir conhecimento e administrar um negócio de sucesso? ☐
- 9.Você está preparado emocionalmente para lidar com todos os desafios que é empreender? ☐
- 10.Sua família conhece sua visão empreendedora e apoia esta ideia? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO ADMINISTRAÇÃO

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO FINANCEIRA

- 1.Você já preparou ou já aplica uma planilha para Cálculo de ROI? ☐
- 2.Os números de sua planilha de ROI indicam um retorno sobre o investimento saudável financeiramente? ☐
- 3.Você pretende iniciar ou detém em seu negócio um capital financeiro suficiente para alcançar o sucesso financeiro? ☐
- 4.Você iniciará ou está com seu negócio livre de Empréstimos, Cheque especial, ou outras? ☐
- 5.Você tem conhecimento de Livro Caixa ou programas de controle financeiro? ☐
- 6.Você já organizou ou já desenvolve alternativas de recebimento, tais como Cartão de Crédito, Boletos, Transferências Eletrônicas, Etc...? ☐
- 7.Sua história relacionada ao dinheiro, bens patrimoniais, prosperidade trás experiências de sucesso? ☐
- 8.Você acredita que sua mentalidade está pronta para ter uma vida próspera alcançada pelo seu negócio? ☐
- 9.Você já estabeleceu metas financeiras para seu negócio e vida pessoal? ☐
10. Você está semeando financeiramente em terra fértil que produzirá uma colheita extraordinária? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO FINANCEIRA

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO PESSOAS

- 1.Você é uma pessoa fácil de lidar? ☐
- 2.Você exerce uma liderança de motivação, apoio e suporte as pessoas próximas a você? ☐
- 3.Você treina as pessoas a sua volta? ☐
- 4.Você é considerado um bom parceiro de negócios? ☐
- 5.Você é amado pelos seus colaboradores, parceiros e sócios? ☐
- 6.Você é cordial com todas as pessoas a sua volta? ☐
- 7.Você ouve as pessoas ao seu redor? ☐
- 8.Você se comunica de forma eficaz com as pessoas a sua volta? ☐
- 9.As pessoas ao seu redor conhecem plenamente a sua visão, missão, propósito e valores? ☐
- 10.Você tem amigos nos quais pode compartilhar informações pessoais? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO DE PESSOAS

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO DO TEMPO

- 1.Você tem uma agenda com todos os compromissos que organiza 100% de seus compromissos empresariais? ☐
- 2.Sua agenda é sincronizada com compromissos familiares e de cunho pessoal? ☐
- 3.Todos os dias você investe tempo na gestão Administrativa e Financeira de seu negócio? ☐
- 4.Sua saúde é prioridade na organização de seu tempo? ☐
- 5.Você investe todos os dias uma parte do seu tempo para estudo e desenvolvimento pessoal? ☐
- 6.Você investe todos os dias uma parte de seu tempo nas questões espirituais? ☐
- 7.Sua família está satisfeita com o tempo que você desprende a eles? ☐
- 8.Você organiza seu tempo para prática de esporte, lazer, encontros sociais e participação em eventos de amigos? ☐
- 9.Seu tempo é focado nas questões importantes da vida, sem que nada circunstancial, como redes sociais, atrapalhem seu tempo? ☐
- 10.O tempo está passando no seu time correto e sempre tem tempo para realizar as tarefas no prazo, sem qualquer pressão por atraso? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO DO TEMPO

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO DE PROPÓSITO

- 1.Você realmente sabe quem é neste tempo, nesta vida? ☐
- 2.Você tem uma visão clara de onde está hoje e o porquê está assim? ☐
- 3.Você sabe exatamente para onde quer ir, aonde quer chegar? ☐
- 4.Você sabe exatamente para onde precisa ir, onde precisa chegar? ☐
- 5.Você sabe como chegar lá onde precisa chegar ou aonde você quer chegar? ☐
- 6.Você está completamente satisfeito com que já conquistou em sua vida? ☐
- 7.Você tem uma direção bem clara de sua missão de vida? ☐
- 8.Você tem uma percepção bem clara sobre os propósitos Divinos em sua vida? ☐
- 9.Sua vida tem sido uma sequência de cumprimentos de propósitos, planos e realizações de planos pré-estabelecidos? ☐
10. A Espiritualidade é considerada em seu dia a dia como empreendedor? ☐

TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO DE PROPÓSITO

DIAGNÓSTICO REVELA

FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO DE VIDA
EMPREENDEDORA E NEGÓCIOS - P7G

GESTÃO DE VIDA

- 1.Você se alimenta de forma saudável todos os dias? ☐
- 2.Você se exercita ao menos 3 vezes por semana? ☐
- 3.Você dorme cedo respeitando o mínimo de 8 horas recomendado pelos especialistas? ☐
- 4.Você faz exames preventivos e mantém em dia os cuidados recomendados pelos médicos? ☐
- 5.Você acredita ter boa gestão emocional? ☐
- 6.O que os outros dizem de seu humor e temperamentos comprovam que você tem inteligência emocional? ☐
- 7.Você tira férias em tempo e qualidade suficiente para ter qualidade de vida? ☐
- 8.Você tem controle sobre sua ansiedade e paciência? ☐
- 9.Você contempla a beleza da vida, as cores, as flores, a alegria, cultivando a felicidade a cada dia? ☐
10. Você é honrado pela sua ética e palavra em todas as áreas de sua vida? ☐

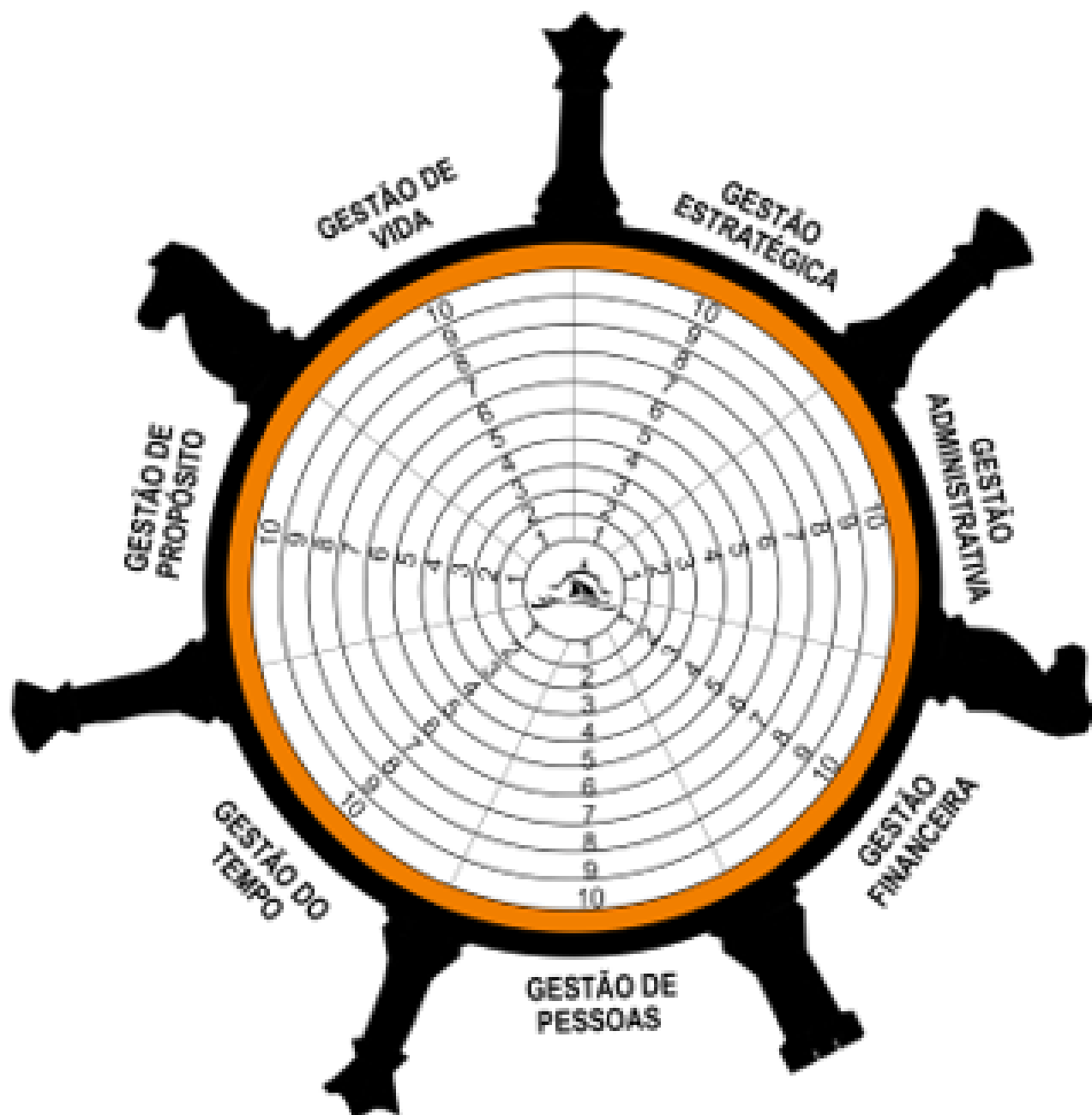
TOTAL DE PONTOS DA GESTÃO DE VIDA

RODA DE AVALIAÇÃO P7G

Por que o Diagnóstico e o P7G transformam vidas e organizações?

Porque o que não é medido não pode ser melhorado.

E o que não é visto, não é curado.

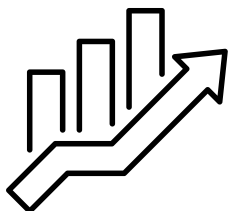


ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:

[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM](https://www.up7hub.com)

CONSTRUINDO SUA RODA P7G

Depois de pintar todos os 7 eixos, você terá uma imagem clara de como está girando a roda da sua organização e vida empreendedora.

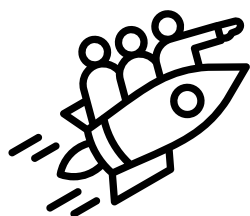


Você conseguirá visualizar:

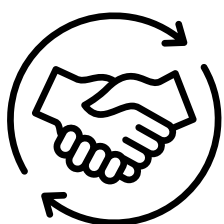
- ◆ Onde existem pontos fortes
- ◆ Onde há vazamentos ou fragilidades
- ◆ Quais áreas exigem atenção imediata
- ◆ Qual é o próximo passo mais inteligente a seguir

O que fazer depois de preencher?

A ferramenta não é apenas um diagnóstico, ela é um mapa de direção. Depois de visualizar sua roda, você poderá:



1. Identificar a gestão mais frágil
2. Escolher uma ação mínima para iniciar a melhoria
3. Traçar um plano de evolução gradual e sustentável e para isso você poderá contar conosco e
4. Utilizar o Ecossistema UP7 HUB como apoio nas etapas de crescimento, como exemplo o:



- Start 7.0, Vendas 7.0, Startup 7.0 e Empreendedor Imparável (Para empreendedores)
- Diretoria 7.0 e Inclusão 7.0 (Para líderes e Gestores de Igrejas, Associações e ONGs)
- Meta 7.0 e Missão Meta 7.0 (Para todos que queiram alcançar resultados de Alta Performance)

Por que essa ferramenta é transformadora?

“Porque ela traz verdade, e a verdade é o primeiro passo da expansão.”

Quando líderes e organizações preenchem a P7G com sinceridade, descobrem:

- ✓ Por que estão travando
- ✓ Onde estão desperdiçando energia
- ✓ Onde precisam de suporte técnico
- ✓ Como evoluir de forma íntegra, estratégica e com propósito

PARABÉNS. AGORA VOCÊ JÁ SABE ONDE ESTÁ.

"Crescer sem estrutura não é avanço, é risco. A UP7 HUB entrega segurança, gestão e mentalidade para acelerar o propósito de igrejas, associações e negócios."



QUAL É O PRÓXIMO PASSO?

O próximo passo é decidir para onde você vai.

"Se você chegou até aqui, significa que deu um passo que poucos líderes têm coragem de dar: olhar para a verdade do seu momento atual, sem filtros, sem justificativas, sem ilusões."

A PERGUNTA AGORA É SIMPLES E INEVITÁVEL:

O que você vai fazer com a clareza que recebeu?

Toda visão dada por Deus, todo propósito institucional e toda organização que transforma vidas precisa de estrutura, proteção e liderança fortalecida. E você não precisa caminhar sozinho nessa jornada.



Diversas pesquisas e teorias mostram que o sucesso nunca é distribuído de maneira uniforme. O Princípio de Pareto revela que cerca de 20% das pessoas geram 80% dos resultados. A Lei dos 3% afirma que somente uma pequena minoria define metas claras e comprometidas. E, segundo a Teoria da Difusão da Inovação de Rogers, apenas 2,5% possuem um espírito verdadeiramente inovador, capaz de se antecipar, arriscar e liderar transformações.

"O futuro pertence a essa minoria que decide sair da média, assumir responsabilidade pela própria história e se mover com coragem, propósito e estratégia."

O ECOSSISTEMA UP7 HUB FOI CRIADO PARA ASSESSORAR E ACELERAR.

Para ajudar líderes como você a operar com segurança, crescer com consistência e expandir com propósito.

AS QUATROS PRÓXIMAS POSSIBILIDADES DE EVOLUÇÃO

START 7.0

Formalização, Legalização Segura, Contabilidade e Prevenção Jurídica

Para quem precisa de base firme, CNPJ regular, estatuto/contrato ajustado, contabilidade consultiva e blindagem jurídica.

Ideal para Igrejas, Associações e Negócios com necessidade de ordem e segurança no dia a dia, com um time que sabe o que fazer.

DIRETORIA 7.0

Profissionalização da Gestão e Liderança Estruturada

Para quem já está regular, mas ainda não cresce como deveria.

Governança, conselhos, diretoria empoderada, reuniões estratégicas e indicadores.

META 7.0

Aceleração de Mentalidade, Propósito e Alta Performance Organizacional

Para líderes que desejam expandir visão, destravar crescimento e viver seu chamado em plenitude.

EMPREENDEDOR IMPARÁVEL 7.0

Um convite para que você embarque em uma jornada de capelania corporativa, na qual os princípios bíblicos, a estratégia p7G e as 05 maestrias serão sua bússola. Com insights práticos e um olhar profundo sobre as Escrituras Sagradas, você será capacitado a organizar sua vida e negócios de forma a alcançar resultados extraordinários com fundamentos espirituais bíblicos.

Não decida sozinho. Podemos fazer isso com você.

ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:
[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM](https://www.up7hub.com)



05 AÇÕES PRÁTICAS PARA GESTÃO E CRESCIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES

Nenhuma organização cresce apenas com boa vontade, visão ou fé. Crescem com estrutura, segurança, governança e clareza de propósito. Aqui estão 5 ações práticas, baseadas em Start 7.0 e Diretoria 7.0, nossos programas de aceleração para elevar o nível das entidades.

AÇÃO 1 — AJUSTAR E BLINDAR A BASE JURÍDICA E CONTÁBIL

Grande parte das organizações e empresas operam com documentos desatualizados, Contratos e atas inconsistentes, contabilidade restrita a obrigações básicas. Isso impede convênios, captação de recursos, imunidades e reputação pública. Coloca em risco de multas e perdas de incentivos fiscais.

Prática e Aplicação p/ Instituições

- Revisar estatuto social (conformidade com Código Civil e Lei 13.019).
- Atualizar diretoria e atas de eleição.
- Organizar livro de atas e arquivamento.
- Implementar contabilidade consultiva, não apenas fiscal.
- Garantir regularidade bancária: conta institucional, movimentação transparente.

Prática e Aplicação p/ Empresas

- Revisar Contrato Social, CNAEs, regime tributário e enquadramento
- Garantir que cadastros e notas fiscais estejam alinhados
- Ajustar fluxo de caixa e conciliação mensal
- Atualizar as CNDs e Alvarás

AÇÃO 2 — CRIAR E REGISTRAR PROJETOS COM OBJETIVOS CLAROS, CRIAR UM PRODUTO DE ENTRADA

Recursos, doações e parcerias chegam quando existe clareza de projeto. Quem não apresenta um plano, não recebe investimento, nem do poder público, nem de empresas, nem da própria comunidade. Organizações crescem quando têm um produto, serviço ou atividade de entrada que produz fluxo constante de pessoas, fieis, alunos ou clientes.

Prática e Aplicação

- Criar 2 a 4 projetos oficiais da entidade.
- Cada projeto deve conter: objetivo, público, metas, resultados esperados, orçamento e indicadores.
- Registrar os projetos em reunião da diretoria (ATA).
- Criar material simples de apresentação institucional.
- Dialogar com Secretarias Municipais e com os respectivos conselhos que representam (CMDCA, Idoso, Cultura, etc...) Fique atento aos editais.

Prática e Aplicação p/ Empresas

- Criar um Produto de baixo custo e alta procura para servir como “porta de entrada” para vendas maiores.
- Criar um sistema de vendas: 1. Marketing, 2. Criar múltiplos canais de Venda, 3. Criar um pós venda. 4. Criar ações de fidelização 5. Investir em produtos com recorrência
- Investir em marketing digital e canais de vendas online.
- Criar um CRM

AÇÃO 3 — IMPLANTAR GOVERNANÇA E REUNIÕES INTELIGENTES

Entidades que não se reúnem de forma profissional tendem a repetir erros, dispersar energia e perder oportunidades.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Reunião mensal com diretoria/sócios/gerentes com 4 itens fixos:
 - ✓ Indicadores do mês
 - ✓ Riscos jurídicos/contábeis
 - ✓ Projetos em andamento
 - ✓ Decisões registradas em ATA
- Reunião trimestral para avaliação estratégica.

AÇÃO 4 — CONSTRUIR UMA ESTRATÉGIA DE CAPTAÇÃO E SUSTENTABILIDADE, DESENVOLVER MÚLTIPLAS FORMAS DE ARRECADAÇÃO

Captação não pode depender apenas de doações espontâneas. É necessária uma estratégia diversificada para gerar sustentabilidade. Assim como empresas devem desenvolver múltiplas formas de faturar

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Criar 4 fontes de receita:
 - 1) Doações/vendas recorrentes
 - 2) Projetos sociais financiáveis
 - 3) Existem captações também p/ empresas, tais como Desenvolve SP, Finep, etc...
 - 4) Parcerias entre entidades e empresas (Ganha, ganha)
 - 5) Networking, Eventos e campanhas anuais
- Implementar prestação de contas mensal e compliance.

AÇÃO 5 — CRIAR INDICADORES (KPI'S) PARA MONITORAR O CRESCIMENTO

O que não é medido não evolui. Indicadores são essenciais para decisões corretas.

Prática e Aplicação

Indicadores básicos:

- Crescimento de membros/beneficiários/clientes
- Engajamento de voluntários/colaboradores
- Arrecadação/faturamento regular
- Projetos ativos
- Satisfação da comunidade/cliente

05 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES, DIRETORES, PASTORES E VOLUNTÁRIOS

Uma organização só cresce quando seus gestores/líderes crescem primeiro.
Esta seção é baseada em nosso programa de aceleração Diretoria 7.0.

AÇÃO 1 — DEFINIR PAPÉIS CLAROS NA DIRETORIA E NOS MINISTÉRIOS

Confusão de papéis gera conflitos, retrabalho e desgaste de voluntários/colaboradores.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Para cada líder, definir três papéis:
 - ✓ Responsável
 - ✓ Apoiador
 - ✓ Consultor
- Criar organograma por ministério/projeto/departamento.
- Oficializar em ATA.

AÇÃO 2 — CRIAR CULTURA DE COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

Conflitos são reduzidos quando existe comunicação clara, institucional e respeitosa.

Prática e Aplicação

- Criar via oficial: grupo de líderes / e-mail / canal formal.
- Ter “Reunião e Alinhamento” mensal.
- Criar um manual simples de comunicação.
- Criar um canal de comunicação direta e rápida.

ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:
[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM](https://www.up7hub.com)



AÇÃO 3 — CAPACITAR VOLUNTÁRIOS E COLABORADORES

Voluntários e colaboradores capacitados e engajados não aparecem do nada. Eles são formados.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Treinamentos mensais.
- Mentoria trimestral.
- Rodízio de funções para descoberta de talentos, mas com cuidado, conheça o perfil e vontade de cada pessoa. Estamos vivendo um tempo onde as pessoas querem escolher fazer apenas determinadas tarefas.

AÇÃO 4 — IMPLANTAR AVALIAÇÃO E FEEDBACK ESTRATÉGICO

Líderes e colaboradores crescem quando recebem feedback estruturado, amoroso e firme.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Método: 3 elogios + 1 ajuste + 1 compromisso.
- Feedback sem acusação, sempre com amor e verdade.
- Feedback planejados são sempre mais eficientes.

AÇÃO 5 — CRIAR CONSELHO DE ACONSELHAMENTO E GOVERNANÇA OU MASTERMIND

Toda organização precisa de governança para crescer com segurança.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Criar conselho consultivo/Mastermind de 3 a 7 pessoas.
- Reuniões trimestrais.
- Registro de recomendações em ATA.

MAIS UM PRESENTE

Abaixo vamos compartilhar 05 ações pontuais de aceleração pessoal, contudo, se você entende que este ponto é especial e importante quero te presentear com um e-book preparado especialmente para este processo. Trata-se de um minicurso gratuito que intitulei de Missão Meta 7.0. Uma mini jornada com alguns pontos cruciais para acelerar seus resultados e ainda Ativar seu propósito. Fique a vontade para baixar e utilizar as ferramentas práticas.



BAIXE O E-BOOK GRATUITAMENTE ACESSANDO:
[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM/MISSAO](https://www.up7hub.com/missao)

05 AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL PARA GESTORES

Você cresce quando busca conhecimento e adquire experiências. Esta seção é baseada em nosso programa de aceleração Meta 7.0, Propósito, Alta Performance e Vida Plena.

AÇÃO 1 — RITUAL DA VERDADE (AUTOAVALIAÇÃO SEMANAL)

Um líder que não se olha, se perde.

Prática e Aplicação

- Perguntas semanais sobre energia, foco, propósito e caráter.
- Registrar vitórias e pontos de ajuste.
- Baixe o E-book Gratuito da Missão Meta 7.0 com muitas ferramentas para evoluir, acelerar resultados e ativar propósitos:
<https://www.up7hub.com/missao>

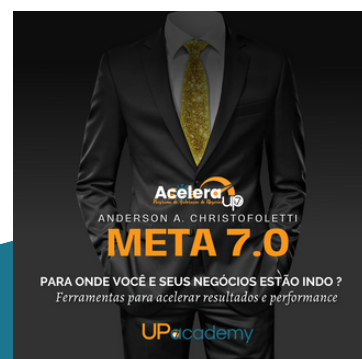
AÇÃO 2 — GESTÃO SAUDÁVEL DO TEMPO E DAS EMOÇÕES

Líderes sobrecarregados tomam decisões ruins.

Prática e Aplicação

- Criar “bloco sagrado” diário: 30–60 min de foco.
- Delegar o que não é missão principal.
- Planejar semana com visão espiritual + técnica.

ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:
[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM](https://www.up7hub.com)



AÇÃO 3 — CONSTRUÇÃO DIÁRIA DE PROPÓSITO

Propósito não é slogan. É direção.

Prática e Aplicação

- Pergunta da manhã: “O que Deus espera de mim hoje?”
- Pergunta da noite: “Honrei o que me foi confiado?”

AÇÃO 4 — CUIDADO INTEGRAL (CORPO, ALMA, ESPÍRITO)

Não há liderança forte sem saúde integral.

Prática e Aplicação

- Sono regulado
- Leitura bíblica
- Movimento e descanso
- Silêncio e oração

AÇÃO 5 — PROJETO DE LEGADO

Legado é o efeito da sua vida na vida dos outros.

Prática e Aplicação

- Escrever declaração de legado.
- Identificar 03 pessoas-chave para mentorear ou influenciar.
- Planejar impacto intencional anual.

05 AÇÕES DE CAPELANIA CORPORATIVA PARA ALINHAR SUA ESPIRITUALIDADE E APLICAR NO PROPÓSITO

A Capelania Corporativa 7.0 é o braço espiritual e humano do Ecossistema UP7 HUB, atuando para cuidar, fortalecer e alinhar líderes, equipes e organizações ao seu propósito original. Ela une princípios bíblicos, cuidado integral e desenvolvimento emocional para criar ambientes saudáveis, produtivos e espiritualmente alinhados. Não se trata de religião dentro da empresa, mas de cuidado, identidade, propósito e sensibilidade, elementos que moldam caráter, fortalecem decisões e preservam relacionamentos. Onde a contabilidade organiza os números, a governança organiza os processos, a capelania organiza a alma, o coração e as motivações daqueles que fazem a organização existir. É um ministério de cuidado que traz ao ambiente corporativo aquilo que Deus sempre desejou: lideranças saudáveis, pessoas fortalecidas, ambientes de paz e resultados que glorificam o Reino.

AÇÃO 1 — IDENTIDADE RECONHECER QUEM SOMOS NO REINO

A base de toda prosperidade bíblica é entender que somos filhos, não servos, e que trabalhamos a partir da herança, não do esforço humano isolado. Quando um gestor, líder ou colaborador entende quem é, ele atua com segurança, autoridade e clareza. Surge uma comunhão de cooperação com Deus na terra, alinhando seus dons, talentos e atividades profissionais como um instrumento do Reino.

Prática e Aplicação para todos os tipos de organizações e empresas

- Declare diariamente sua identidade em Cristo. Busque na Bíblia entender como Deus te vê e o que ele espera de você.
- Relembre que você administra algo que vem de Deus e tem um fim específico.
- Traga este princípio para decisões, reuniões e relacionamentos.

“O próprio Espírito confirma ao nosso espírito que somos filhos de Deus. E, se somos filhos, então somos herdeiros.” (Romanos 8:16-17)

AÇÃO 2 — A PROSPERIDADE COMEÇA NO PRINCÍPIO DA OBEDIÊNCIA

Prosperidade não é conquista, é consequência. Obedeça a receita do bolo e você terá um bolo maravilhoso. Obedeça aos princípios e valores que Deus estabeleceu dentro do Reino que portas se abrirão trazendo resultados incríveis.

Prática e Aplicação

- Tome decisões com base na verdade, não em atalhos: “princípio da integridade”.
- Ore antes de decidir.

“Se quiserdes e me ouvirdes, comereis o melhor desta terra.” (Isaías 1:19)

ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:
[HTTPS://WWW.UP7HUB.COM](https://www.up7hub.com)



AÇÃO 3 — EXCELÊNCIA: DAR O MELHOR ATRAI FAVOR E EXPANSÃO

A prosperidade bíblica sempre esteve ligada ao espírito de excelência.

Davi, José, Daniel... todos prosperaram porque fizeram mais do que o básico.

Prática e Aplicação

- Estabeleça padrões elevados no ministério, empresa ou ONG.
- Treine voluntários e colaboradores para fazer “como para Deus”.
- Use a Capelania para inspirar atitude e caráter elevado.

***“Tudo o que fizerem, façam de todo o coração, como para o Senhor.”
(Colossenses 3:23)***

AÇÃO 4 — GENEROSIDADE: O CORAÇÃO QUE SEMEIA SEMPRE COLHE

Generosidade não é apenas uma ação, é uma postura espiritual, uma atitude de governo, uma semente de transformação que estabelece um ambiente saudável, produtivo e alinhado ao Reino. É a linguagem de quem entendeu o propósito. É o reflexo de um coração que confia que Deus é a fonte e que nada é perdido quando é semeado. É mais que doação financeira, é doar presença, atenção, escuta, honra, perdão, auxílio, sabedoria e tempo. Quando líderes e equipes praticam generosidade, a organização deixa de ser apenas um espaço de tarefas e se torna um ambiente que cura, inspira e cresce.

Prática e Aplicação

- Crie uma cultura de cuidado, honra e ajuda mútua.
- Seja generoso com palavras, tempo e suporte.
- Estabeleça atitudes intencionais de semeadura diária no ambiente.

***“Quem semeia com generosidade, colherá também generosamente.”
(2 Coríntios 9:6)***

AÇÃO 5 — ALINHAMENTO COM PROPÓSITO: PROSPERIDADE É CAMINHAR NA DIREÇÃO CERTA

Deus abençoa movimentos alinhados ao propósito, e não esforços dispersos. A Capelania ajuda líderes a voltarem ao centro da visão, eliminando distrações.

Prática e Aplicação

- Pergunte diariamente: “Esta decisão honra o propósito que Deus confiou?”
- Crie momentos de alinhamento com a equipe.
- Traga a visão para reuniões estratégicas.

***“Reconheça o Senhor em todos os seus caminhos, e Ele endireitará as
suas veredas.” (Provérbios 3:6)***

VAMOS CONVERSAR?

Agora é hora de dar o próximo passo e colocar sua entidade em ordem, com toda a segurança e credibilidade que ela merece.

A UP7 HUB – Escritório de Soluções Dr. Anderson A. Christofolletti está pronta para ajudar sua Empresa, Igreja, ONG, Associação ou Comunidade Terapêutica em todas as etapas da formalização, contabilidade e prevenção jurídica, e também ajudar você gestor/Líder/Empreendedor a se desenvolver e encontrar propósito naquilo que faz, acelerando seus resultados e ativando seus propósitos.

➡ agende uma conversa conosco e descubra como podemos simplificar o processo para você.

NOSSOS CONTATOS



UP7 HUB Treinamentos Ltda
Escritório de Soluções
Dr. Anderson A. Christofolletti Ltda
Endereço: Avenida 03, 1450 – Sala 14
Cidade Claret - Rio Claro/SP
WhatsApp: (19) 3523-8202
E-mail: up7hub@gmail.com
Instagram: @up7.hub
Youtube: @up7hub

ACESSE TODOS OS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:
<https://www.up7hub.com>

